

A Continuum of Multiracial/Multiethnic/Multicultural Congregational Living in the RCA

RCA안에서 복합인종/복합소수민족/복합문화를 가진 교회 생활로서의 연속성

미국개혁신교회는 복합인종의 미래를 내다본다. 이것은 교회로 하여금 현재의 위치와 앞으로 복합인종의 미래를 향한 방향이 어떻게 진행될 것인가를 분명하게 하려는 의도이다.

이 Continuum의 목적에서 인종 소수민족 문화라는 용어는 서로 섞여서 사용된다.

Continuum을 사용할 때 다음 사항을 특별히 유의하기 바란다.

1. 이 Continuum에는 두 가지 분명한 구분이 있다. 개인과 교회이다.
2. 각 구분에는 시작점이 있고 (개인이나 교회가 복합인종의 형편에 경험이 극히 없음) 또 종착점이 있다. (교회밖에서 보는 사람이 “이 사람이나 교회가 복합인종들과 어떻게 어울려 살줄을 안다”라고 하는 경우)
3. 각 구분에서는 차례대로 시작할 필요가 없다. 교회마다 자기들이 원하는 단계를 찾아하면 된다.
4. 교회나 교회 지도자가 다음 단계를 선택한 후에는 스스로 계획이나 프로그램을 작성할 것이다. Earl James, coordinator of multiracial initiatives and social justice에게 도움받을 수 있다. 시작이나 방향이나 평가를 위하여 연락을 바란다.

개인 분야

교회 분야

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12

개인 분야 설명

1. 경험 없음: 다른 종류의 사람들과 극히 경험이 없음
2. 내용을 소개받음: 강연, 워크숍, 독서 또는 공부 그룹에 참여함
3. 개인적으로 가까운 관계형성: 정기적으로 적어도 한 사람이상과 만나서 신앙, 인종 및 개인 생활에 대하여 서로 의견을 교환함

4. 관계 설정: 다른 인종과 친밀한 관계를 맺은 가운데 중요한 프로젝트를 같이 일함. 이것은 정체성, 결정, 그룹 안내, 영성등 일을 하면서 문화적인 차이를 경험하는 것이며 동역자로서 서로에게 양보 하여야 함
5. 신뢰와 공정함으로 폭 넓은 존경을 받음: 다른 부류의 사람들로 부터 당신에게 확실하고 정당하게 권위를 부여하고 신뢰를 줌

교회 분야 설명

6. 경험 없음: 다른 인종 그룹과 전혀 접촉이 없음
7. 한 인종으로 구성된 교회: 한 종류의 인종으로서 교회가 (1) 영어를 할 수 없는 사람들을 같이 예배하고 서로 어울리도록 하고, (2) 역사와 문화를 보존하며, (3) 예배와 생활을 허용하지만 다른 그룹에 대하여 신뢰하고 지도력을 공유하지는 않음. 한인종의 교회도 많은 다른 유색인들에게 유력한 환경을 제공한다.
8. 지도력의 공유: 다른 인종의 협력 목회자로서 설교의 책임을 나누고, 다인종 성가대나 음악, 팀 리더십을 포함한 다인종 사역팀을 구성함. 또 다른 교회와 연합한 행사를 함으로 일이나 예배에나 생활경험에 그 가치를 더함
9. 다양한 인종을 공유한 교회생활: 한 교회가 적어도 3 종류의 소수인종 그룹으로 구성되어 음식을 나누고 공휴일을 즐기고 서로 소통하며 그들의 보통의 생활에서 문화의 특수성을 존중함
10. 제도적 조직적으로 인종차별의 해소: 교회는 제도적으로 조직적으로 인종차별을 하지 않음. 개혁교회에서 의도적으로 유색인을 지도자로 계획적으로 기술적으로 세우게 됨
11. 지도자나 관리분야에 자리마련: 교회는 컨시스토리, 컨시스토리 지도자, 노회총대의 위치등에서 다양한 인종으로 구성됨
12. 신뢰와 공정함에 폭넓은 존경을 얻음: 교회는 권위를 나누고 신뢰를 구축함에 있어서 믿을만하고 공정하다는 것을 주류의 한 부류와 다른 사람으로 부터 인정을 받음

이 Continuum을 사용함에 추가된 제안들

Earl James, coordinator of multiracial initiatives and social justice, (616)698-7071 or ejames@rca.org로 연락하여 계획, 제안, 적용, 운영, 평가등을 의논바람

1. 안내 받음: 강의 책 비디오 컨퍼런스등을 통하여 개인 그룹 교회를 도울수 있는 여러 기회가 있음
2. 가까운 개인관계 형성: 조찬 모임. 저렴한 경비로 다양한 인종그룹의 모임을 매월가지며 서로 신앙, 인종, 개인생활을 교환한다. 시카고 도시화해 모임(CURE)은 매월 5개의 대화제목을 제공한다. 필요하면 Earl James에게 문의 바람
3. 관계 설정: 때때로 다민족 생활경험은 다른 인종과 여러차례 프로젝트를 수행함으로 굳어진다. 공동의 유익이 있는 프로젝트를 선정하고 같이 일함으로 서로를 더욱 알게 된다
4. 한 인종으로 이루어진 교회의 경우: Spencer Perkins, Chris Rice가 지은 책 More Than Equals: Racial Healing for the Sake of the Gospel에서 “Admit-Submit-Commit” model이 제시 되어있다. 이것은 어떻게 다른 인종 그룹과 관계하면서 배우고 자라고 생활에 적용하는가 하는 실제적인 경험이다.
5. 지도자로서 상징: 이것은 사역에서 어떻게 서로 순종하고 서로의 가치를 존중하는가 하는 것이다. 건물을 나누어 사용하고, 강단과 성가대를 교환하는 것등은 삶의 깊이와 하나님이 어떻게 다른 교인들을 돌보시는지를 스스로의 교회만큼 알수는 없다. 이경험은 하나님이 사랑하는 사람들과 마찬가지로 하나님에 대하여 더 알 수가 있다.
6. 다양한 인종의 교회 생활: 특별한 성과를 얻는데는 항상 의도적이어야 하며 항상 구원을 향한 그리스도의 부르심과 하나님과 다른 인종에 대한 화해에서 이루어 진다. 계시록 7:9 참조.
7. 제도적 조직적 인종차별 해소: 심각하게 은혜 충만하게 실천과 제도와 다른 그룹에 대한 제외하는 방법들에 대하여 심사하여야 한다. 개인마다 차이가 난다. 선후배의 관계보다는 형제자매의 관계로 어떻게 참여할 것인지 과정과 제도를 배워야 한다. 이것은 사람들로 하여금 총회나 위원회나 또 다른 경우에 대처할 것인지를 알게 한다.
8. 지도자나 관리분야의 자리마련: 파워나 관리직이 평등하고 공정하게 주어지고 모두들 잘 지도하고 관리할 수 있도록 책임이 주어지기 전에는 신뢰도는 쉽게 무너질 것이다.