

Reporte del retiro de la Coalición estrategia multirracial: Prueba quintuple multidimensional

Por Earl James, coordinador de iniciativas multirraciales y justicia social

Marzo del 2009

La Prueba quintuple multirracial (Prueba quintuple) es una herramienta de evaluación que puede ayudar a la RCA y sus asambleas, agencias y organizaciones vinculadas en su transición para ser más multirraciales y libres de racismo. La versión original de la prueba la desarrolló la Iglesia Evangélica del Pacto (IEP) para su uso en toda la denominación. Varios líderes de la IEP le dan parte del crédito al uso de esta herramienta por la transición de su denominación de ser una iglesia noventa y cinco por ciento blanca a un cuerpo multirracial. La IEP parece que es la única denominación americana con raíces en el norte de Europa (parecida a la RCA) que da un giro a la disminución numérica y en el proceso se vuelve una denominación multirracial.

En 2008, más de cuarenta miembros de la RCA que representaban una amplia gama de la denominación revisaron la Prueba quintuple e hicieron sugerencias para que estuviera más de acuerdo con el propósito, la orientación teológica y el idioma de la RCA. Haga clic aquí [el enlace al *Five Fold Test* (Prueba quintuple)—las últimas dos páginas de este documento] para ver la versión revisada de la prueba.

La Prueba quintuple tiene tres partes clave:

1. Prefacio
2. Factores para medir el cambio
3. Epílogo

El prefacio declara que la prueba apoya la misión y el ministerio de la RCA. Explica los efectos que la RCA espera ver en los Estados Unidos y Canadá.

A los factores de la prueba para medir el cambio a veces se les llama “las cinco P’s”. Muchas personas que están involucradas en crear un cambio multirracial tienen una imagen de cómo quieren que sea el futuro que desean, pero no han pensado muy bien todos los cambios que se necesitan para hacer de ese futuro que desean la realidad del presente. A menudo, las personas tienen la fuerte convicción que las personas blancas y las no blancas necesitan interacción más frecuente, compartir el poder de manera más equitativa y adorar juntas. Sin embargo, no son muy precisos en cómo derribar la desconfianza, aumentar la confianza y avanzar juntos. Las cinco P’s son elementos que se entrelazan o dimensiones que ayudan a afianzar el progreso ante toda una variedad de frentes críticos. A continuación se encuentra un ejemplo de la interconexión que tienen las cinco P’s.

*Población – Necesitamos aumentar la variedad de nuestras reuniones, grupos y comités. Algunas personas podrán decir que cerca de ellas no viven personas que no sean blancas. Mirando con más detenimiento la demografía de la comunidad podría cambiar semejante percepción. Las personas también pueden desarrollar una cantidad variada de contactos por medio de conferencias y de los diferentes recursos que se encuentran en el Internet.

*Participación – Una variedad mayor, aunque sea positiva, debe llevar también a que aumente el trabajo conjunto.

*Poder - Al aumentar el trabajo conjunto, aunque es necesario, debe llevar a que se comparta más el poder y a la capacidad de los varios grupos para influir tanto en la determinación de los medios como de los fines.

*Poner el tiempo - Al aumentar las posibilidades de influencia compartidas debe llevar a que aumente las habilidades del grupo o equipo para estar a la altura de los nuevos retos y fortalecer los que ya existen.

*Patrimonio de relatos añadidos – No es suficiente contar con un gran río que tiene pequeños tributarios. Debemos aprender a mezclar nuestras historias en una gran corriente, avanzando juntos hacia un futuro multirracial libre de racismo.

Las congregaciones o grupos que usen la Prueba quíntuple deben desarrollar de entre una y cinco actividades que se puedan medir en las que se aplique cada elemento o dimensión de la prueba. La persistente identificación estratégica de esas actividades, así como el vivirlas fielmente, ayudará a cualquier congregación o asamblea a cumplir con su parte de crear nuestro futuro multirracial libre de racismo. Habrá choques y problemas de desconfianza en un lado y otro de las líneas étnicas / raciales. En realidad esos son críticos para un aprendizaje profundo y un crecimiento real. La prueba alienta a las personas a que no se olviden de la imagen del futuro que quieren aunque el trabajo sea duro o si se vuelve más duro.

El epílogo nos recuerda que la imagen global es espiritual. Se trata de formar la familia de Cristo en maneras que tal vez no lo habíamos hecho antes. Los sistemas por sí solos no son la finalidad, pero la falta de un proceso deliberado no ayuda.

Si usted o su congregación, asamblea u otra organización relacionada con la RCA desean mayor información sobre la Prueba quíntuple o si quisiera realizar un retiro de día y medio para desarrollar su propia línea de acción utilizando la Prueba quíntuple, por favor envíe un correo electrónico a Earl James en ejames@rca.org. Por favor incluya su información para poder comunicarnos con usted.

*Véase la Prueba quíntuple multidimensional (página web)

*Véanse las Recomendaciones de cómo usar las cinco P's de la Prueba quintuple (página web)

*Véase la Prueba quintuple multidimensional como PDF

*Véanse las Recomendaciones de cómo usar las cinco P's de la Prueba quintuple como PDF