

Retiro de la Coalición estrategia multirracial

Recomendaciones de cómo usar las cinco P's de la Prueba quintuple

Por Earl James, coordinador de iniciativas multirraciales y justicia social, marzo del 2009

Los participantes de la Coalición estrategia multirracial identificaron y discutieron un gran número de actividades específicas y objetivos para aplicar la Prueba quintuple a nivel denominacional. La aplicación denominacional efectiva proporcionará una base sólida de recursos para las congregaciones y asambleas que decidan desarrollar sus propias actividades. Esta base puede ayudarles a ocuparse de nuestro futuro multirracial libre de racismo. Los miembros de la Coalición recomendaron 24 objetivos.

1. Población: ¿Cómo está la RCA -en sus congregaciones, consistorios, clasis, en las diferentes regiones y en la denominación- evangelizando e incorporando al creciente número de personas de entre la población de diferentes razas y etnias?

Objetivo 1.1 – Desarrollar una estrategia para medir la diversidad en la RCA.

A. Establecer un objetivo desafiante en cuanto al número de congregaciones multirraciales para el 2013.

B. Establecer un objetivo desafiante en cuanto al número de congregaciones que estén formadas en su mayoría por personas que no sean blancas para el 2013.

Objetivo 1.2 – Desarrollar una habilidad multicultural y programas de capacitación sobre el antirracismo.

A. Desarrollar clases para pastores y ancianos para el 2010

B. Ofrecer estos programas a todos los plantadores de iglesias, seminaristas y a los participantes de la Agencia coordinadora de la formación ministerial para el 2010.

Objetivo 1.3 – Desarrollar y promover una guía que ayudará a las congregaciones en su exploración de los fundamentos bíblicos y teológicos para que se ocupen en un futuro multirracial libre de racismo.

Objetivo 1.4 – Usar un conjunto, cada vez más amplio, de métodos de comunicación eficaces para evangelizar a las personas en su propio idioma.

Objetivo 1.5 – Ayudar a las congregaciones para que, en sus áreas geográficas de ministerio, aumenten anualmente su conocimiento sobre los grupos de personas y las dinámicas sociales, y que aumenten su habilidad para ocuparse de esos grupos y esas dinámicas.

2. Participación: ¿Qué tan eficazmente nos estamos ocupando, de manera intencional, de la vida en comunidad por medio de eventos congregacionales, consistoriales, regionales y denominacionales, así como con otros fuera de la RCA?

Objetivo 2.1 – Crear una herramienta que se pueda usar a todos los niveles y en todas las circunstancias de la vida en la denominación que evalúe la inclusión étnica y racial.

Objetivo 2.2 – Ayudar a las congregaciones a crear una amplia variedad de eventos multirraciales y multiculturales.

Objetivo 2.3 – Reformar en todos sus aspectos la manera en que se administran las reuniones para que aumente la participación de personas que no son blancas. Se buscará que sus voces sean escuchadas plenamente y además bien recibidas.

Objetivo 2.4 – Aumentar el conocimiento y empatía de las personas blancas con respecto a las experiencias de las personas no blancas por medio de sus experiencias interculturales.

Objetivo 2.5 – Incorporar imágenes y sonidos que sean representativos de la iglesia en todo el mundo en la vida colectiva de la RCA (que incluyan, pero que no estén limitadas, al tiempo del Pentecostés y al Domingo de comunión mundial) y compartir dicha incorporación con la iglesia en todo el mundo.

3. Poder: ¿Están los puestos y estructuras de liderazgo (juntas, comisiones, comités y puestos a nivel congregacional, consistorial, regional, denominacional y de clasis) influidos por la perspectiva y los dones de la población de diferentes razas y etnias? De manera específica, ¿cómo podemos mejorar nuestra preparación y rendimiento a estos niveles de liderazgo?

Objetivo 3.1 – Garantizar que por lo menos un veinticinco por ciento de los moderadores de las comisiones del Sínodo General y de los comités asesores sean personas que no son blancas.

Objetivo 3.2 – Establecer un diálogo denominacional que facilite la conversación respecto al punto de vista bíblico del poder.

Objetivo 3.3 – Reconsiderar e institucionalizar cómo nos afirmamos y preparamos por las personas para que nuestro ministerio refleje nuestras necesidades del ministerio denominacionales y sociales actuales.

Objetivo 3.4 – Promover activamente la persona y obra del Espíritu Santo, incluyendo las intenciones y el poder de Dios para trascender las barreras raciales y para estimular relaciones profundas con Dios.

Objetivo 3.5 – Identificar e incorporar cada vez más los modos y los métodos de trabajar de los grupos raciales / étnicos en la vida y el ministerio de la RCA.

4. Poner el tiempo: Al estar informados por las perspectivas, cargas y dones adicionales que nuestra variedad racial y étnica nos trae, ¿cuáles son las nuevas oportunidades para la misión que la RCA está ahora en mejor posición para fortalecer y comenzar?

Objetivo 4.1 -Dar una nueva imagen pública de la RCA y usarla en una forma innovadora para evangelizar a los que no asisten a ninguna iglesia, a quienes la han dejado, jóvenes, gente de diversas razas y etnias y con líderes que están surgiendo.

Objetivo 4.2 – Incrementar la habilidad de la RCA para plantar iglesias entre gente diferente.

Objetivo 4.3 – Incrementar las oportunidades privadas y las iniciativas de organizaciones religiosas a fin de promover y proveer ministerios urbanos renovados.

Objetivo 4.4 – Promover la transformación de individuos, iglesias y vecindarios por medio de actividades interculturales, aprendizaje y ministerio.

Objetivo 4.5 – Promover clases para desarrollar grupos enfocados en los asuntos multirraciales.

5. Patrimonio de relatos añadidos intencionalmente: ¿De qué manera honramos a nuestras diferentes culturas y tradiciones? ¿De qué manera se incorporan las historias de personas con nuevos trasfondos a la historia de la RCA? ¿Cómo fluyen y avanzan juntas todas estas corrientes hacia una sola historia?

Objetivo 5.1 – Incorporar la narración de historias, incluyendo historias de personas que no son blancas, en la cultura de la RCA en todas las reuniones, por medio del arte, la literatura y otros medios.

Objetivo 5.2 – Desarrollar una cultura denominacional que utilice el Internet y otra tecnología para contar historias.

Objetivo 5.3 - Cambiar la manera en que se cuentan las historias multirraciales de la RCA durante el Sínodo General (exhibiciones raciales / étnicas del concilio, videos, banderas, rotar anualmente las historias de los grupos raciales / étnicos, compartir comidas diversas).

Objetivo 5.4 –Dirigir la Comisión de historia para investigar y publicar historias multirraciales de la RCA que no se hayan contado.

* Véase esta página como PDF